



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی قزوین
معاونت پژوهشی دانشکده بهداشت
کمیته تحقیقات دانشجویی

عنوان

رابطه مدیریت استعداد با اثربخشی کار تیمی در بیمارستان های آموزشی علوم پزشکی قزوین در
سال ۱۳۹۶

استاد راهنما

دکتر روح اله کلهر

مجریان

شعیب رفیعی

مریم السادات عسکری

فاطمه قراقیه

هما احدی

سال ۹۷

چکیده

مقدمه: کار تیمی پاسخی است به رقابت اقتصاد جهانی و نوآوری های مستمر تکنولوژیک که به پیچیده تر شدن بیشتر شرایط محیطی و در نتیجه نیاز بیشتر به حل مسئله اثربخش در سازمان ها انجامیده است. کار تیمی محور اصلی اغلب رویکردهای مشهور مدیریتی از جمله مدیریت استعداد است. هدف از این مطالعه بررسی نقش مدیریت استعداد در اثربخشی کار تیمی در سطح بیمارستان های استان قزوین بود.

روش کار: پژوهش حاضر از نوع توصیفی است که در سال ۱۳۹۶ به صورت مقطعی در بیمارستان های آموزشی علوم پزشکی قزوین مورد مطالعه پرسشنامه پژوهش حاضر شامل سه بخش اصلی می باشد. روایی صوری و پایایی پرسشنامه سنجیده شد. جامعه مورد پژوهش شامل تمامی پرسنل بیمارستان های آموزشی شهرستان قزوین بودند. از تعداد ۱۹۵ واجد شرایط حضور در مطالعه تعداد ۱۸۲ (۹۳ درصد نرخ پاسخگویی) پرسشنامه تکمیل و به تیم پژوهشی تحویل داده شد. داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون های آماری مرتبط تحلیل شد.

نتایج: نتایج آزمون همبستگی پیرسون حاصل از رابطه اثر بخشی کار تیمی با مدیریت استعداد را نشان می دهد که این دو متغیر رابطه معناداری با هم دارد. ($P < 0/05$). همچنین بین ابعاد مدیریت استعداد (تشخیص، جذب و انتخاب) و اثر بخشی کار تیمی رابطه معنی دار مشاهده شد ($P < 0/05$). ولی بین بعد استقرار و اثر بخشی کار تیمی رابطه معنی دار مشاهده نشد ($P > 0/05$). نتیجه گیری: نتایج نشان داد که بین اثر بخشی کار تیمی با مدیریت استعداد رابطه معنی داری وجود دارد. بدین معنی که با بهبود وضعیت کار تیمی در سازمان مدیریت استعداد نیز بهبود می یابد

کلمات کلیدی: اثر بخشی کار تیمی ، مدیریت استعداد، تشخیص، جذب، انتخاب، استقرار